



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2026/065

Till Kommunstyrelsen

Svar på initiativärende- Arbetsmiljö

Förslag till beslut

Kommunledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen anser initiativärendet besvarat.

Sammanfattning av ärendet

Ett initiativärende har inkommit från Sverigedemokraterna där de yrkar att:

- Kommundirektören ska återkomma till kommunstyrelsen och redogöra för arbetet kring arbetsmiljöfrågor, särskilt gällande psykisk ohälsa.
- Kommundirektören ska även rapportera om vilka riskanalyser som gjorts i samband med flytten till nuvarande lokaler.

Vaggeryds kommun bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med gällande lagstiftning, se Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS 2023:1 och 2023:2.

Via arbete med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, rapportering av tillbud och olycksfall och nära ledarskap omhändertas särskilt den psykiska hälsan.

Ett flertal riskbedömningar genomfördes i samverkan med fackliga parter inför och under flytten från Skillingehus. En uppföljning av upplevd arbetsmiljö har även genomförts under vår/vinter 2026.

Ärende

Ett initiativärende har inkommit till Vaggeryds kommunstyrelse där Sverigedemokraterna yrkar att:

- Kommundirektören ska återkomma till kommunstyrelsen och redogöra för arbetet kring arbetsmiljöfrågor, särskilt gällande psykisk ohälsa.
- Kommundirektören ska även rapportera om vilka riskanalyser som gjorts i samband med flytten till nuvarande lokaler.

Vaggeryds kommun arbetar systematiskt med arbetsmiljön. Arbetsmiljön utreds genom olika aktiviteter i enlighet med det systematiska arbetsmiljöarbetet, tex via fysisk arbetsmiljöromd, undersökning av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, rapportering av tillbud och olycksfall, dialog kring otillåten påverkan, rökfri arbetstid och via ett nära ledarskap.

Den psykiska hälsan hanteras via medarbetarundersökningen/undersökning av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, via rapportering av tillbud och arbetsskador och genom nära ledarskap.

Arbetsgivaren har ett ansvar att säkerställa att medarbetare inte utsätts för risker för ohälsa i



sin arbetsmiljö, detta inbegriper den organisatoriska och sociala arbetsmiljö som inkluderar tex starkt psykiskt påfrestande situationer/arbetsuppgifter och kränkande särbehandling. Förutom att arbetsgivaren ska undersöka har även medarbetarna ett ansvar att själva signalera om det finns risker i arbetsmiljön, detta för att arbetsgivaren ska ha en möjlighet att anpassa arbetet om det är möjligt utifrån arbetets förutsättningar. Arbetsgivaren ska skapa förutsättningar för medarbetaren att framföra risker för ohälsa. Det görs via tex avstämningar, individuellt och arbetsplatsträffar.

Arbetet genomförs i enlighet med gällande arbetsmiljölagstiftning, AFS 2023:1 och 2023:2, främst kap 2-3.

Arbetsgivaren följer även upp det systematiska arbetsmiljöarbetet årligen.

Ett flertal riskbedömningar gjordes i samverkan med fackliga parter inför flytten från Skillingehus. Riskbedömningar gjordes både för själva flytten, för medarbetarnas arbetsmiljö –på generell nivå och på gruppnivå/enhetsnivå, både fysisk, organisatoriskt och social och vissa verksamheter hade specifika riskbedömningar utifrån att deras arbetsmiljö särskilt påverkas. En uppföljning har även gjorts under vår/vintern 2026. Riskbedömningarna finns redovisade i Stella och har även delats med kommunens revisorer som efterfrågat dessa.

Riskbedömningarna finns i systemstödet Miljödata.

Beslutet ska skickas till

HR-Chef

Handläggare

Handläggare Anna Yström, HR-chef och ansvarig chef Annika Hedvall, Kommundirektör